

Funded by
UK Government



Wedi ei ariannu gan
Llywodraeth y DU



coleg**sirgâr**



coleg**ceredigion**

DATBLYGWR A CHYFLENWR SGILIAU (PROSIECT SPF)

PECYN RECRIWTIO

2023 - 2024



YSBRYDOLI DYSGWYR
CYFLAWNI POTENSIAL
ENNILL RHAGORIAETH

POWERED BY

**LEVELLING
— UP —**

WEDI'I YRRU GAN

**FFYNIANT
— BRO —**

CRYNODEB O'R RÔL



Teitl y Swydd

Datblygwr a Chyflenwr
Sgiliau (Prosiect SPF)



Cyflog

£35,401 yn codi i
£37,500 pro rata



Oriau'r Wythnos

Awr Achysurol



Contract

Achysurol tan 31
Rhagfyr 2024



Lleoliad

I'w gadarnhau



Gwyliau Blynyddol

28 diwrnod o wyliau'r
flwyddyn, gwyliau banc
statudol a 5 diwrnod cau'r
Coleg

Y COLEG

Mae dros 10,000 o ddysgwyr yn astudio yn y Coleg, gyda thua 3,000 yn astudio diplomâu galwedigaethol llawn amser neu ddarpariaeth Safon Uwch drydyddol. Mae yna dros 1200 o brentisiaid sy'n cael eu hariannu trwy'r consortiwm 'B-WBL' Dysgu Seiliedig ar Waith (DSW) a dros 900 o ddysgwyr addysg uwch wedi'u cofrestru gyda Phrifysgol Cymru: Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS). Mae gan y Coleg drosiant o tua £40M (Coleg Sir Gâr £34M a Choleg Ceredigion £6M). Mae AB yn cyfrif am oddeutu £20M, AU £5M, DSW £4M a gweithgareddau eraill (gan gynnwys masnachu, prosiectau, ymchwil a chyllid yr UE) £11M. Mae'r incwm masnachu yn cynnwys gweithredu fferm laeth fasnachol 700 erw gyda buches odro o 900. Mae gan y Coleg adeiladau rhagorol a chyfleusterau arbenigol ar nifer o'r campysau sy'n cynnwys campws fferm yn y Gelli Aur, Llandeilo, ac Ysgol Gelf Caerfyrddin sydd â hanes yn y dref sy'n dyddio'n ôl i 1854. Lleolir pencadlys y Coleg ar Gampws y Graig, Llanelli, lle mae canolfan Arloesi a Pherfformiad £4M yn cael ei hadeiladu ar hyn o bryd wrth ymyl cae chwarae 3G o faint llawn sydd newydd ei sefydlu. Mae cynlluniau uchelgeisiol hefyd ar y gweill i ailddatblygu campws Pibwrlwyd y Coleg yng Nghaerfyrddin gyda chymorth Llywodraeth Cymru. Yng Ngheredigion, mae prosiect ar waith ar hyn o bryd i wella mannau cymdeithasol a dysgu myfyrwyr. Mae'r Coleg ar flaen y gad o ran hyrwyddo sgiliau a chyflogadwyedd ac mae'n arwain y prosiect Ysbrydoli Rhagoriaeth Sgiliau ar ran Llywodraeth Cymru ar draws Cymru. Ar y cyd â hyn, mae gan y Coleg hanes rhagorol o lwyddiant mewn cystadlaethau rhanbarthol, cenedlaethol a World Skills gyda dysgwyr yn cyrraedd pedair rownd derfynol y World Skills yn Calgary, Llundain, Sao Paulo ac Abu Dhabi ers 2009.

Mae Sir Gaerfyrddin yn rhannol drydyddol gyda phedair o ysgolion uwchradd partner 11-16 oed yn Llanelli. Mae gweddill y Sir a Sir Ceredigion yn gweithredu ysgolion chweched dosbarth. Mae partneriaethau rhagorol, a gydnabyddir yn genedlaethol, wedi'u sefydlu gydag ysgolion 11-16 ac 11-18 ar draws y rhanbarth ac mae dros 1,000 o ddisgyblion ysgol yn cael mynediad i ddarpariaeth alwedigaethol yn flynyddol. Mae Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion wedi'u hintegreiddio'n ffurfiol ers 1 Awst 2017 ac o 2018-19 byddant yn cael eu hariannu a'u harolygu fel un Coleg. Fodd bynnag, maent yn parhau i fod yn endidau cyfreithiol ar wahân gyda Choleg Ceredigion yn is-gwmni a berchenogir yn gyfan gwbl gan Goleg Sir Gâr. Ar hyn o bryd mae gan y colegau broffiliau ansawdd Estyn o 'Da' (Coleg Sir Gâr) a 'Digonol' (Coleg Ceredigion) yn deillio o arolygiadau a gynhaliwyd yn 2013.



EICH BUDDION



CWFANS GWYLIAU

Caiff staff cynnal 28 diwrnod o wyliau'r flwyddyn, gwyliau banc statudol a 5 diwrnod cau'r Coleg – hefyd byddwch yn cael 4 diwrnod ychwanegol o wyliau ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Fel darlithydd, byddwch yn cael 46 diwrnod o wyliau, ynghyd â gwyliau banc a phum diwrnod cau sef cyfanswm o 59 diwrnod o wyliau.

Mae staff Graddfa Rheolwyr yn cael 37 diwrnod o wyliau, ynghyd â gwyliau banc a 5 diwrnod cau sef cyfanswm o 50 diwrnod y flwyddyn – hefyd byddwch yn cael 4 diwrnod ychwanegol o wyliau ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

CYNLLUN PENSIWN HAEL



Rydyn ni'n gweithredu cynllun pensiwn hynod o hael sy'n amrywio o 20% o gyfraniadau cyflogwr i unrhyw un sydd ar gynllun pensiwn llywodraeth leol a 23.68% ar gyfer y rheiny sydd ar y Cynllun Pensiwn Athrawon.

DYSGU A DATBLYGU



Mae gennym ffocws a buddsoddiad yn nyheadau staff a myfyrwyr sy'n meithrin a grymuso unigolion i gymryd perchnogaeth dros eu dyfodol. Mae gennym raglen dysgu a datblygu proffesiynol wobrweddig sy'n agored i bob aelod o staff ar draws y sefydliad. Anogir a chefnogir staff bob amser i ddilyn llwybrau dysgu proffesiynol sy'n ysbrydoli chwilfrydedd, yn eu datblygu fel unigolion ac yn gyrru'r sefydliad i flaen y gad o ran llwyddiant addysgol.

LLES



Mae Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion wedi ymrwmo i les yr holl fyfyrwyr a staff yn y coleg. O ganlyniad, mae gennym amrywiol ffyrdd o gefnogi, dathlu a chydweithio gyda chydweithwyr ar draws bob un o'r campysau sy'n cynnwys; diwrnodau lles, tudalennau lles staff a buddion amrywiol eraill.

PARCIO CEIR AM DDIM



Mae pob gweithiwr yn elwa ar faes parcio ceir am ddim ar y safle ar draws pob un o'r 7 campws..

SEICLO I'R GWAITH



Rydyn ni'n gweithredu cynllun seiclo i'r gwaith er mwyn cynorthwyo gweithwyr i brynu beic a chyfarpar.



coleg**sirgâr**



coleg**ceredigion**

YR HYN Y MAE EIN CYDWEITHWYR YN EI DDWEUD



DR ANDREW CORNISH CEO/PRINCIPAL,
COLEG SIR GÂR A CHOLEG CEREDIGION

"Mae gweithio yn y sector AB yn rhoi cyfle i chi wneud gwahaniaeth gwirioneddol a thrawsnewid bywydau'r genhedlaeth nesaf. Trwy weithio mewn swydd o unrhyw fath yng Ngholeg Sir Gâr neu Goleg Ceredigion byddwch yn helpu i ysbrydoli dysgwyr, datblygu sgiliau, creu cyfleoedd a sicrhau bod pob dysgwr yn cyflawni ei botensial."

"Tîm gwych i weithio fel rhan ohono. Mae pawb yn gyfeillgar a chroesawgar ac mae'r staff yn anhygoel. Mae'n rhan mor werthfawr o gymuned De Cymru sy'n cynrychioli Cymru mewn ffordd gadarnhaol a buddiol i bawb sy'n gysylltiedig ag ef. Mae'r cwmni a'i weithwyr yn gweithio'n galed i newid bywydau'r rheiny sy'n buddsoddi amser ac ymdrech ynddynt eu hunain a Choleg Sir Gâr"

Gweithiwr Cymorth TG

"Hoffwn pe bawn i wedi dechrau gweithio yn y coleg yn syth bin. O bell ffordd, y cyflogwr gorau rwyf wedi gweithio iddo. Mae pawb yn gyfeillgar, yn barod eu sgwrs ac yn gefnogol i'w gilydd. Mae timau yn y coleg fel teulu. Sefydliad tryloyw iawn. Amgylchedd llawn hwyl, cyfeillgar. Fyddwn i ddim eisiau gweithio yn unrhyw le arall."

Gweithiwr Cynorthwydd Gweinyddol

GWERTHOEDD AC YMDDYGIADAU

PARCH

Byddwn ni:

- yn derbyn gwahaniaeth ac yn rhoi cyfle i bawb ffynnu;
- yn empathig i anghenion ein gilydd;
- yn gwrtais a charedig i'n gilydd;
- yn gefnogol ac yn gofalu am ein gilydd;
- yn barod ac yn fodlon i ymgysylltu'n gadarnhaol



UNDOD

Byddwn ni:

- yn un tîm gyda set o gyrchnodau cyffredin a chyfeiriad unedig;
- yn ystyriol o'n hymddygiad a'n hiaith, a'i effaith ar eraill;
- yn ddwyieithog o ran ein cyfathrebu ac ymgysylltu;
- yn integredig gyda'n cymuned a'n partneriaid;
- yn dryloyw ym mhob agwedd ar ein gwaith.



PROFFESIYNOLDEB

Byddwn ni:

- yn onest ac yn ymddwyn gyda chywirdeb;
- yn cael ein gyrru i ddarparu addysg a gwasanaeth cwsmer rhagorol;
- yn agored i dderbyn safbwyntiau gwahanol sy'n llywio ein penderfyniadau;
- yn sefydliad dysgu â natur chwilfrydig;
- yn gynaliadwy yn ein cynllunio a'n darpariaeth.



coleg**sirgâr**



coleg**ceredigion**

Datblygwr a Chyflenwr Sgiliau (Prosiect SPF) | Coleg Sir Gar & Coleg Ceredigion

Cyflog	£35,401 yn codi i £37,500 pro rata
Oriau'r Wythnos	Awr Achysurol
Contract	Achysurol tan 31 Rhagfyr 2024
Lleoliad	I'w gadarnhau
Adrodd wrth	Rheolwr Arloesedd

Ynglŷn â'r rôl

Y diben fydd cefnogi cydlynu a gweithredu'r gwaith o gynllunio, datblygu, cyflwyno, gwerthuso ac asesu cyrsiau a rhaglenni dysgu yn unol ag anghenion dysgwyr i fodloni deilliannau Prosiect Cronfa Ffyniant Gyffredin y Coleg (SPF) ar gyfer Multiply neu Skills 24.

Bydd cyflenwi a datblygu yn canolbwyntio ar sgiliau yn y meysydd canlynol: -

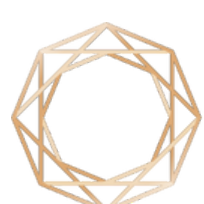
Rhifedd, Llythrennedd, Llythrennedd Digidol, Lletygarwch a Bwyd, Sero Net, Gofal

Mae'r swydd yn rhoi cyfle cyffrous a heriol i berson rhagweithiol ac arloesol chwarae rhan bwysig yn y gwaith o gydlynu, datblygu a chyflwyno gweithgareddau o ddydd i ddydd mewn meysydd allweddol o'n prosiect SPF yn Sir Gaerfyrddin. Mae'r rôl yn allweddol i gyflawni targedau ein prosiect yn llwyddiannus gan ganolbwyntio'n benodol ar ymgysylltu ag oedolion a chyflogwyr a datblygu sgiliau a darparu hyfforddiant hyblyg pwrpasol o fewn sectorau penodol.

Prif ffocws y rôl hon fydd cefnogi tîm y prosiect i roi cynllun cyflawni'r prosiect ar waith yn llwyddiannus a bod pob elfen yn bodloni safonau ansawdd, a chefnogi datblygiad unigolion yn eu taith ddysgu. Trwy'r amgylchedd deniadol a chymunedol hwn, bydd Coleg Sir Gâr wrth wraidd datblygu sgiliau newydd a chefnogi'r rhai sydd am wella sgiliau presennol.

Prif Gyfrifoldebau

- Cyflwyno adnoddau dysgu wyneb yn wyneb / hybrid / ar-lein pwrpasol, a chymorth gyda chynhyrchu adnoddau gyda Thîm Dylunio Cyfarwyddiadol y prosiect
- Ymgysylltu â budd-ddeiliaid i wneud y gorau o gyfleoedd recriwtio a dilyniant ar gyfer rhaglenni penodol o fewn y portffolio SPF
- Cyflawni o fewn lleoliadau cymunedol a chyflogwyr sydd wedi'u tanategu gan ganlyniadau SPF.
- Asesu profiadau a chyflawniadau dysgu blaenorol dysgwyr, gan roi cyngor ac arweiniad priodol iddynt, a sicrhau bod dysgwyr yn ymwybodol o lwybrau dilyniant posibl



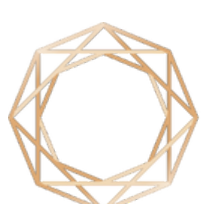
Cyfrifoldebau Penodol

- Cynnwys e-ddysgu awduron lle nodwyd cyfle am ddarpariaeth dysgu cymunedol newydd o bell ac wyneb yn wyneb. Dylid cynhyrchu cynnwys i safon y cytunwyd arni y gellir ei ddehongli gan ddylunwyr graffig/amlgyfrwng o fewn y tîm Multiply/SPF.
- Cefnogi dysgwyr cymunedol o bell ac wyneb yn wyneb sydd â chynnwys dysgu presennol, sydd wedi'i fapio i unedau ardystiedig Agored Cymru.
- Asesu dysgwyr gyda dysgu cynnwys presennol a newydd, yn Mynediad Un i Fynediad Tri
- Asesiadau IV ac AIV Agored Cymru yn ôl yr angen, er mwyn cynnal lefel uchel o ansawdd.
- Cynnal cofnodion cywir ar gyfer cofnodi cyflwyno, olrhain a chyfathrebu â dysgwyr ac adrodd ffigyrau rheolaidd a chywir. Sicrhau bod manylion dysgwyr unigol yn cael eu diweddarau a chynnal cofnodion o gynnydd dysgwyr.
- Sicrhau bod tystiolaeth a systemau priodol ar waith yn ôl yr angen i'w harchwilio.
- Gweithio gyda'r holl staff SPF eraill i greu awyrgylch croesawgar a phwrpasol sy'n annog dysgu agored a hyblyg.
- Mynychu cyfarfodydd tîm rheolaidd a chyfarfodydd perthnasol eraill y coleg yn ôl yr angen a chymryd rhan ym mywyd busnes cyffredinol y coleg.
- Cymryd rhan yng nghynllun gwerthuso'r coleg a chynnal gweithgareddau datblygu staff priodol. Gweithio gyda Rheolwyr BDI i nodi anghenion hyfforddi eich hun a chyflawni hyfforddiant fel y bo'n briodol.
- Cyflawni unrhyw ddyletswyddau eraill fel y cyfarwyddir gan y Pennaeth/Prif Weithredwr sy'n gymesur â gradd y swydd yn y man gwaith cychwynol neu leoliadau eraill yn y Coleg.

Cyfrifoldebau Cyffredinol

Bydd disgwyl i'r Datblygwr a Chyflenwr Sgiliau (Prosiect SPF):

- Sicrhau bod camau priodol yn cael eu cymryd i wneud y canlynol:
 - gweithredu polisiau a gweithdrefnau'r Coleg mewn perthynas â chyfle cyfartal
 - cadw at weithdrefnau disgyblu a chwyno cymeradwy
 - gweithredu a monitro gofynion lechyd a Diogelwch
 - cydymffurfio â gweithdrefnau ariannol y Coleg.
- Gweithredu mesurau y cytunwyd arnynt i fonitro a gwella ansawdd profiad myfyrwyr.
- Gweithio gyda'r Rheolwr Arloesi i sicrhau bod y Coleg yn cyflawni ei nodau a'i amcanion, safonau ansawdd a thargedau perfformiad, fel y manylir yn y Cynllun Strategol.
- Gwneud gwaith cydlynu, pan fo'n briodol, gydag ysgolion, Sefydliadau Addysg Uwch, cyflogwyr, rhieni a sefydliadau cymunedol lleol.
- Gweithredu'r targedau a amlinellir yn y cynllun datblygu dwyieithog ar gyfer y maes hwn o'r cwricwlwm.



Gofynion Perfformio

Rhagofynion o ran Cymwysterau a Phrofiad

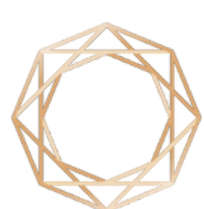
- HNC/D neu Gradd
- Cymhwyster TG Lefel 2 o leiaf
- Cymhwyster Mathemateg Lefel 2 o leiaf

Cyfnod Hyfforddi

- Un flwyddyn academaidd, lle bo hynny'n briodol

Cysylltiadau a Pherthynas ag Eraill

- Adrodd i'r Rheolwr Arloesi a Rheolwr Strategol SPF
- Cydlynu â Staff y Coleg: sefydliadau allanol ac aelodau'r cyhoedd.



MANYLEB YR UNIGOLYN

Criteria	Hanfodol	Dymunol
Cymhwyster TG Lefel 2 o leiaf	✓	
HNC/D neu Gradd	✓	
Cymhwyster Mathemateg Lefel 2 o leiaf	✓	
Cymhwyster Addysgu		✓
Ardystiad AIV Agored		✓
Sgiliau Gofal Cwsmer Ardderchog	✓	
Cymhwysedd amlwg mewn ystod o systemau/pecynnau TG	✓	
Profiad o weithio mewn partneriaeth ag asiantaethau allanol	✓	
Cyfathrebwr da gyda diplomyddiaeth a phwyll	✓	
Sgiliau rhyngpersonol a threfnu da	✓	
Y gallu i weithio'n gytûn ag uwch gydweithwyr	✓	
Y gallu i weithio dan bwysau a bodloni terfynau amser tynn	✓	
Sgiliau cyflwyno da	✓	
Y gallu i ddangos hyder a meithrin perthnasoedd cadarnhaol	✓	

MANYLEB BERSONOL

Y GYMRAEG

Llefaredd Cymraeg (Gwranddo/Siarad)	Level 3/4
Llythrennedd Cymraeg (Ysgrifennu/Darllen)	Level 3/4

NODIADAU

- Fel amod o'ch cyflogaeth, efallai y bydd gofyn i chi gyflawni dyletswyddau rhesymol eraill sy'n gymesur â'ch gradd, yn ôl cais y Pennaeth.
- Mae'r disgrifiad swydd hwn yn ddilys fel ar Hydref 2023. Arfer y Coleg yw archwilio disgrifiadau swyddi gweithwyr o bryd i'w gilydd a'u diweddarau er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol i'r swydd a wneir, neu er mwyn cynnwys pa newidiadau bynnag y cytunir arnynt.
- Bwriad y disgrifiad swydd hwn yw diffinio amlinelliad o'r gofynion bras ac nid yw'n ddiffiniad llwyr o'r swydd.
- Fel amod o'ch cyflogaeth mae'n ofynnol i chi gael eich arfarnu fel y cytunir yng Nghynllun Arfarnu Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion.

Mae croeso i bobl wneud cais am swyddi yn Gymraeg, ac ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a wneir yn Saesneg.

Mae Coleg Sir Gâr / Coleg Ceredigion yn cadw'r hawl i gau'r swydd wag hon yn gynnar, pe baem yn derbyn nifer fawr o geisiadau digonol. O ganlyniad, rydym yn cynghori pob ymgeisydd i wneud cais cyn gynted â phosibl i osgoi unrhyw siom.

CANLLAW I WNEUD CAIS

SUT I WNEUD CAIS

Fe'ch cynghorir i ddarllen y disgrifiad swydd a manyleb yr unigolyn yn drylwyr cyn cwblhau eich cais. Bydd pob penderfyniad ynghylch llunio rhestr fer wedi'i seilio ar eich ffurflen gais a sut rydych yn cyfeirio'n ôl at y disgrifiad swydd a manyleb yr unigolyn. Ni fydd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion yn gwneud rhagdybiaethau amdanoch chi a'ch cymwysterau, felly, mae'n hollbwysig eich bod yn cyfeirio'ch cais at y meini prawf hanfodol a dymunol, gan hefyd restru eich cymwysterau ar eich ffurflen gais.

Mae croeso i bobl wneud cais am swyddi yn Gymraeg, ac ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a wneir yn Saesneg.

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Yng Ngholeg Sir Gâr a Choleg Ceredigion, rydym yn ysbrydoli dysgwyr i gyflawni potensial ac ennill rhagoriaeth. I wneud hyn, mae angen y gweithwyr gorau arnom i barhau â'n diwylliant o barch, undod a phroffesiynoldeb. Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Cyfle Cyfartal ac felly'n croesawu ceisiadau o bob cefndir ac ardal o'r gymuned i'r coleg.

HYDERUS O RAN ANABLEDD

Mae Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion yn falch o fod yn gyflogwr hyderus o ran anabledd ymroddedig. O ganlyniad, rydym yn sicrhau bod ein proses recriwtio yn gwbl gynhwysol ac yn hygyrch i bawb, yn cyfathrebu ac yn hyrwyddo pob cyfle, yn rhagweld ac yn darparu addasiadau rhesymol, yn cefnogi gweithwyr presennol sy'n datblygu anabledd neu gyflwr iechyd hirdymor i aros yn y gwaith, ac yn cynnig cyfweiliad i bobl anabl sy'n bodloni gofynion hanfodol y swydd.



MWY O WYBODAETH

Os oes angen copi papur o'n ffurflen gais a'n disgrifiad swydd arnoch chi, anfonwch e-bost i HRrecruitment@colegsirgar.ac.uk, neu fel arall, ffoniwch 01554 748000.

I gael trafodaeth anffurfiol am y rôl hon, anfonwch e-bost i: HRRecruitment@colegsirgar.ac.uk er mwyn trefnu amser cyfleus i siarad â'n Rheolwr Recriwtio. Fel arall, gallwch chi ffonio 01554 748159 i siarad â ni dros y ffôn. Os dymunwch wneud cais am y swydd hon, cwblhewch ffurflen gais y coleg drwy ein tudalen gyrfaedd, www.colegsirgar.pinpointhq.com.

Coleg Sir Gar, Graig Campus, Sandy Road, Llanelli, SA15 4DN - 01554 748000